

GEDRAGSCODE VOOR (VRIJWILLIGE) MEDEWERKERS NABV

Een medewerker of vrijwillige functionaris van de NABV:

(1) ZORGT VOOR EEN VEILIGE OMGEVING.

Houdt zich aan de veiligheidsnormen en -eisen. Schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.

(2) ZIET TOE OP NALEIVING VAN REGELS EN NORMEN.

Ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

(3) IS DIENSTBAAR EN OPEN.

Handelt altijd in het belang van de vereniging en richt zich op het belang van de leden en of aangesloten organisaties. Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.

(4) IS BETROUWBAAR.

Houdt zich aan regels, waaronder de statuten reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond, en afspraken. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Verklaart vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen te gebruiken.

(5) IS ZORGVULDIG.

Handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie.

(6) VOORKOMT DE (SCHIJN VAN) BELANGENVERSTRENGELING.

Vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn functie. Neemt geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven.

(7) IS EEN VOORBEELD VOOR ANDEREN EN ONTHOUDT ZICH VAN GEDRAGINGEN EN UITLATINGEN WAARDOOR DE SPORT IN DISKREDIET WORDT GEBRACHT.

Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen.

(8) NEEMT (MELDINGEN VAN) ONBEHOORLIJK EN / OF GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG SERIEUS.

Spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, (vrijwillige) medewerkers, officials en anderen.

(9) IS ZICH BEWUST VAN MACHTSONGELIJKHEID EN (SOMS OOK) AFHANKELIJKHEID EN MISBRUIKT ZIJN POSITIE NIET.

Gebruik de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik. Alle seksuele handelingen, - contacten en - relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd.

(10) TAST NIEMAND IN ZIJN WAARDE AAN.

Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en is tolerant.