

Kwalificatieprofiel Marshall 2



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	1
Overzicht Marshall 2	2
1. Algemene informatie over de kwalificatie	3
A. Functiebenaming	3
B. Typering kwalificatie	3
C. Kenmerken kwalificatie	4
D. In en doorstroom	4
2. Overzicht van de kerntaken en werkprocessen	5
3. Beschrijving van de kerntaken	6
Kerntaak 2.1 Leiden van wedstrijden	6

Overzicht Marshall 2

Kenmerken kwalificatieprofiel	
Sportspecifieke naam van de kwalificatie	Marshall 2
Kwalificatiestructuur	KSS 2017
Kwalificatielijn	Official
Kwalificatieniveau	2
Verplichte deelkwalificaties	2.1 Leiden van wedstrijden
Facultatieve deelkwalificaties	Nee
Datum vaststelling kwalificatie door toetsingscommissie	22 augustus 2019
Kwalificatieprofiel conform model KSS	2017
Afwijkingen van model	Nee
Kenmerken sportbond	
Kwalificerende sportbond	NABV
Contactgegevens sportbond	Tielerweg 9, Geldermalsen
Contactgegevens toetsingscommissie	opleidingen@nabv.nl
Datum instelling toetsingscommissie door bestuur bond	15 augustus 2019

1. Algemene informatie over de kwalificatie

In dit hoofdstuk wordt de kwalificatie nader omschreven.

A. Functiebenaming

Marshall 2

B. Typering kwalificatie

<p>Werkomgeving</p>	<p>De Marshall 2 oefent zijn functie uit (fluit, jureert) bij events of wedstrijden op aanwijzing van de organiserende vereniging of commerciële aanbieder (Orga). Dit kan de vereniging zijn waar de Marshall lid van is. De Marshall 2 werkt onder begeleiding van minimaal een Hoofd Marshall 3 of bestuurlijk kader. Of hij deelt de verantwoordelijkheid met derden, bijvoorbeeld met een veiligheidscoördinator. De Marshall 2 draagt geen eindverantwoordelijkheid. De wedstrijden zijn van laag of beginnend niveau in de breedtesport;</p> <p>De Marshall 2 zorgt dat hij op de hoogte is van het niveau van de wedstrijd en informeert bij medeverantwoordelijke(n) naar eventuele aandachtspunten;</p> <p>De Marshall 2 let op de veiligheid en het naleven van de hoofdregels. Hij observeert, meet, interpreteert en beoordeelt het handelen van de spelers. Als de veiligheid in gevaar komt, grijpt de Marshall 2 in. De Marshall 2 ziet erop toe dat de spelers de bedoeling en de toepassing van de regels begrijpen. Als dat niet zo is, dan legt de Marshall 2 het uit;</p> <p>De Marshall 2 bespreekt de wedstrijd na met de medeverantwoordelijken (collega-Marshall(s), begeleiders/coaches, veiligheidscoördinator). Als er zich incidenten hebben voorgedaan tijdens de wedstrijd, dan rapporteert de Marshall 2 die;</p>
<p>Typerende beroepshouding</p>	<p>De Marshall 2 staat voor de opgave om de wedstrijd sportief, veilig en leerzaam te laten verlopen.</p>
<p>Rol en verantwoordelijkheden</p>	<p>De Marshall 2 creëert randvoorwaarden voor een plezierige, veilige en leerzame wedstrijd. De Marshall 2 werkt of onder begeleiding van een hoger gekwalificeerde Marshall (minimaal niveau 3 of bestuurlijk kader) of hij deelt de verantwoordelijkheid met derden, bijvoorbeeld met een veiligheidscoördinator;</p> <p>De Marshall 2 leidt wedstrijden op laag en/of beginnend niveau in de breedtesport, eventueel samen met een collegaMarshall. De Marshall 2 is samen met de collegaMarshall of de begeleiders/ coaches</p>

verantwoordelijk voor een goed wedstrijdverloop;

De Marshall 2 is verantwoording verschuldigd aan de hoofd Marshall of coördinator van de organiserende vereniging;

C. Kenmerken kwalificatie

Indicatie opleidingsduur	6 maanden.
Diploma	Als voldaan is aan de door de NABV verplichtgestelde deelkwalificatie ontvangt men het diploma van de NABV. Op het diploma staat de succesvol afgelegde deelkwalificatie vermeld.

D. In en doorstroom

Instroomeisen	Leeftijd minimaal 18 jaar.
Doorstroomrechten	De Marshall 2 kan doorgroeien op basis van ervaring en opleiding naar Hoofd Marshall 3.

2. Overzicht van de kerntaken en werkprocessen

Dit hoofdstuk geeft een overzicht van de kerntaken en werkprocessen kenmerkend voor een Marshall 2.

Een kerntaak is een kenmerkende taak voor de Marshall. Het betreft een substantieel deel van zijn werk naar omvang, tijdsbeslag, frequentie en/of belang.

Een werkproces is een afgebakend onderdeel van een kerntaak. Het werkproces kent een begin en een eind, heeft een resultaat en wordt herkend in de praktijk. De werkprocessen worden in handelingen beschreven, zodat duidelijk is wat de functiebeoefening inhoudt.

Kerntaak	Werkproces
Kerntaak 2.1 Leiden van wedstrijden	2.1.1 Bereidt zich voor op wedstrijden 2.1.2 Past spelregels toe 2.1.3 Begeleidt wedstrijden 2.1.4 Gaat om met spelers of coaches 2.1.5 Werkt samen met collega Marshalls 2.1.6 Handelt formaliteiten af

3. Beschrijving van de kerntaken

Dit hoofdstuk beschrijft de kerntaak en werkprocessen met de beheersingscriteria.

Onderdeel van de uitwerking van de beheersingscriteria betreft de beschrijving van de benodigde vakkennis en vakvaardigheden.

Kerntaak 2.1 Leiden van wedstrijden

Werkproces 2.1.1 Bereidt zich voor op wedstrijden

Het resultaat van dit werkproces is: een op de wedstrijd voorbereide marshall.

- | | |
|---|--|
| 1 | Houdt zich op de hoogte van wijzigingen in regels en reglementen |
| 2 | Overlegt met begeleiders van de teams |
| 3 | Is op tijd aanwezig |
| 4 | Zorgt voor marshall attributen |
| 5 | Controleert wedstrijd omgeving en/of –materialen |
| 6 | Draagt voorgeschreven schoeisel en kleding |
| 7 | Gaat correct om met alle betrokkenen |
| | Vakkennis en -vaardigheden: Regels en/of reglementen |

Werkproces 2.1.2 Past spelregels toe

Het resultaat van dit werkproces is: de wedstrijd verloopt volgens de hoofdregels.

- | | |
|----|---|
| 8 | Start wedstrijd volgens de regels |
| 9 | Onderbreekt de wedstrijd bij overtredingen/onregelmatigheden |
| 10 | Past de regels en reglementen toe |
| 11 | Verduidelijkt beslissing met signalen |
| 12 | Straft bij, maakt melding van overtredingen/onregelmatigheden |
| 13 | Kent scores toe en noteert gegevens |

Werkproces 2.1.3 Begeleidt wedstrijden

Het resultaat van dit werkproces is: wedstrijdbegeleiding is gericht op een veilig en sportief verloop.

- | | |
|----|--|
| 14 | Kiest positie die waarneming mogelijk maakt |
| 15 | Onderbreekt de wedstrijd als de veiligheid in het geding is |
| 16 | Geeft aanwijzingen in verband met veiligheid |
| 17 | Neemt sport bevorderende maatregelen |
| 18 | Communiqueert op voorgeschreven wijze (signalen, hulpmiddelen) |

Werkproces 2.1.4 Gaat om met spelers en coaches

Het resultaat van dit werkproces is: spelers en coaches beleven de sport.

- | | |
|----|--|
| 19 | Verplaatst zich in belevingswereld spelers |
| 20 | Stimuleert respectvolle omgang |

- | | |
|----|--|
| 21 | Legt desgewenst op geschikt moment de beoordeling/beslissing uit |
| 22 | Houdt korte nabespreking/motiveert uitslag, indien gevraagd |
| 23 | Gaat correct om met alle betrokkenen |
| 24 | Vertoont voorbeeldgedrag |

Werkproces 2.1.5 Werkt samen met collega-marshalls

Het resultaat van dit werkproces is: goede samenwerking tussen marshalls.

- | | |
|----|--|
| 25 | Houdt zich aan afspraken met collega-marshall(s) |
| 26 | Vraagt feedback en advies aan collega's |

Werkproces 2.1.6 Handelt formaliteiten af

Het resultaat van dit werkproces is: wedstrijd is correct afgehandeld.

- | | |
|----|---|
| 27 | Vermeldt de tijdelijke en definitieve strafopleggingen |
| 28 | Plaatst handtekening onder volledig ingevuld formulier |
| 29 | Controleert of formulier juist is ingevuld |
| 30 | Levert zo nodig aanvullende verklaring bij strafopleggingen |
| 31 | Rapporteert wangedrag |
| 32 | Levert formulier in bij aangewezen instantie |
| 33 | Reflecteert op eigen handelen |